



ENTE NAZIONALE PER LA PROTEZIONE E L'ASSISTENZA DEI SORDI – ONLUS APS

Ente Morale che opera senza fini di lucro per l'integrazione dei sordi nella società
SEDE CENTRALE

Prot 4374 del 23 ottobre 2020

Ai Signori Presidenti e Commissari Straordinari
Sezioni Provinciali ENS
Ai Signori Presidenti e Commissari Straordinari
Consigli Regionali ENS

Ai Signori Consiglieri Direttivi ENS
Loro Sedi

BOLLETTINO INFORMATIVO ENS **EDIZIONE SPECIALE n.19 – NOVITA' SU LAVORO e PERMESSI**

[Novità su Lavoro e Permessi nella Legge n. 126/2020](#)

Il Decreto Agosto (DL n.104/2020) è stato **convertito in Legge n 126/2020** pubblicata sulla G.U n 253 Supplemento Ordinario n 37, entrata in vigore il 14 ottobre 2020.

Alcune importanti novità introdotte dalla Legge n126/2020 riguardano il Lavoro ed i Permessi per Disabili, vediamo in sintesi quali sono le più importanti:

- **PROROGA E RINNOVO DEI CONTRATTI A TERMINE** (art.8 comma 1bis)
I contratti a termine possono essere prorogati e rinnovati, per favorire l'occupazione, fino al 31 dicembre 2021, senza che il rapporto di lavoro si trasformi da tempo determinato a tempo indeterminato
- **PROROGA BLOCCO LICENZIAMENTI** (art. 14)
E' confermato il blocco dei licenziamenti per ragioni economiche fino al 31 dicembre 2020. Le aziende che utilizzano i sostegni previsti per il Covid non possono licenziare fino al 31 dicembre 2020
- **LAVORO AGILE E CONGEDO PER QUARANTENA DEI FIGLI** (art. 21 bis)
Come già comunicato con Circolare ENS prot.3876 del 5 ottobre 2020, il genitore lavoratore dipendente può svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile/smartworking per tutto o parte del periodo di quarantena del figlio convivente se:
 - minore di 14 anni
 - la quarantena è decisa dalla ASL per motivi di contatto all'interno della scuola, con persone positive al virus.

Se invece non può svolgere il lavoro da casa **può richiedere all'INPS** il congedo specifico per quarantena dei figli (**c'è il servizio online**) che prevede:

- il 50% della retribuzione spettante per il periodo di congedo;
- la contribuzione figurativa per il periodo di congedo



ENTE NAZIONALE PER LA PROTEZIONE E L'ASSISTENZA DEI SORDI – ONLUS APS

Ente Morale che opera senza fini di lucro per l'integrazione dei sordi nella società
SEDE CENTRALE

➤ **LAVORO AGILE PER GENITORI CON FIGLI CON DISABILITA'**(art. 21-ter)

I genitori lavoratori dipendenti privati, che hanno uno o più figli in condizioni di disabilità grave riconosciuta ai sensi della legge n.104/1992 **hanno diritto allo smart working fino al 30 giugno 2021 a condizione che:**

- l'attività lavorativa non richieda la presenza fisica (non può essere svolto a distanza)
- l'altro genitore non sia inoccupato (non lavora)

➤ **LAVORATORI FRAGILI** (art. 25)

FINO AL 15 OTTOBRE 2020 l'assenza dal servizio/lavoro dei **lavoratori dipendenti pubblici o privati con certificazione di :**

- situazione di gravità ai sensi del comma 3 art. 3 L.104/92;
- condizione di rischio derivante da immunodepressione o patologie oncologiche
- terapie salvavita in corso

è equiparata al ricovero ospedaliero con prescrizione del medico di base o specialistico. Le ferie non fruitive non possono essere monetizzate

DAL 16 ottobre FINO AL 31 DICEMBRE 2020 i suddetti lavoratori "fragili" dovranno svolgere il lavoro in smart working, anche con mansioni diverse dalle proprie o svolgendo attività di formazione.

Seguirà a breve, la traduzione in LIS del presente Bollettino Informativo. La Sede Centrale ENS è a disposizione per eventuali approfondimenti.

Cordiali Saluti

Ufficio Affari Generali
F.to Dott.ssa Catia Mazzei

Allegato:

Legge .n126/2020

<https://www.gazzettaufficiale.it/eli/gu/2020/10/13/253/so/37/sg/pdf>

